

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.02.2021г.

№ 9-4

г. Самара

**О практике работы Самарской
областной организации профсоюза работников
химических отраслей промышленности
в сфере защиты социально-трудовых прав работников**

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности Финагина Вячеслава Михайловича по защите социально - трудовых прав членов профсоюза и на основании прилагаемой справки о проверке, проведенной специалистами правового департамента ФПСО,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности Финагина В.М. и пояснительную записку, подготовленную правовым департаментом ФПСО, принять к сведению.

2. Признать работу Самарской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности по защите социально-трудовых прав работников удовлетворительной.

3. Самарской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения и правовой департамент ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике работы Самарской областной организации профсоюза
работников химических отраслей промышленности в сфере защиты
социально-трудовых прав работников

Самарская областная организация профсоюза работников химических отраслей промышленности объединяет на своей территории 9463 членов профсоюза работающих и 3403 членов профсоюза пенсионеров. Всего 12 860 членов профсоюза.

Самарская областная организация профсоюза работников химических отраслей промышленности вместе с входящими в нее первичными профсоюзными организациями осуществляет свою деятельность, которая направлена на защиту трудовых, социальных прав и законных интересов работников – членов профсоюза с использованием всех возможностей, предоставленных Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими законами и нормативными актами.

Основными направлениями работы являются:

- повышение уровня материального обеспечения работников;
- стимулирование эффективного и качественного труда;
- развитие и укрепление социального партнерства;
- защита трудовых прав и обеспечение занятости;
- охрана здоровья;
- создание безопасных условий на рабочих местах;
- правовая защита членов профсоюза:

а) систематическое проведение общественного контроля,

б) консультации,

в) защита в досудебном и при необходимости в судебном порядке,

г) сопровождение процедуры сокращения на предмет соблюдения законности и т.д.

Работа областной организации осуществляется в соответствии с решениями X Съезда ФНПР, IX Съезда Росхимпрофсоюза, Отраслевым тарифным соглашением по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2019-2021 годы, Основными направлениями деятельности Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности на период до 2025 года, Основными направлениями деятельности ФПСО до 2024г.

Трудовые права и законные интересы работников, обеспечение качества трудовой и социальной жизни членов профсоюза защищаются следующими блоками:

- на законодательном уровне — нормы и обязательства определены в Трудовом кодексе РФ и другими нормативно-правовыми актами;
- на договорном уровне — нормы и обязательства, предусмотренные коллективными и трудовыми договорами;
- через Соглашение (отраслевое).

Проекты коллективных договоров, дополнений и изменений в коллективные договоры широко обсуждались в коллективах структурных подразделений (цехах, участках, службах) организаций, профсоюзным активом, в средствах массовой информации – в многотиражках.

Многие предложения работников нашли отражение и в принятых локальных нормативных правовых актах, являющихся приложениями к коллективным договорам.

Коллективные договоры в ПАО «Тольяттиазот», ПАО «КуйбышевАзот» наиболее полно защищают социально-трудовые интересы работников.

В коллективные договоры АО «ПРОМСИНТЕЗ», ГК «Криста» (ООО «Технопласт», ООО «СЭД-Сызрань», ООО «Таврия», ООО «Криста», ООО «ТПВ РУС», ООО «СКТБ «Пластик», ООО «Энергетик», ООО «АНО Альянс-Обучение», ООО «ХимПласт») также включено большое количество пунктов, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством РФ.

По итогам смотра-конкурса «Лучший коллективный договор года», проводимого Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области», в 2019-2020 годах, коллективные договоры ПАО "КуйбышевАзот", АО «ПРОМСИНТЕЗ» заняли первые места в своих группах.

Трудовые отношения в организациях между работником и работодателем регулируются действующим трудовым законодательством, коллективным договором, а также трудовым договором.

Трудовые договоры заключаются в письменной форме. Срочные трудовые договоры заключаются только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

В коллективные договоры включены вопросы трудовых отношений, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, охраны труда и производственной безопасности, льгот, гарантий, компенсаций, молодежной политики, обеспечения прав и гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзных работников.

В организациях соблюдается недельная норма продолжительности рабочего времени Работника (40 часов), а для работников, занятых на работе с вредными или опасными условиями труда – 36 часов в неделю.

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета и являются приложением к коллективному договору.

Формы, системы, а также размеры оплаты труда и стимулирования труда работников, а также другие виды выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Во всех организациях применяется повременно-премиальная, сдельно-премиальная системы оплаты труда.

Оплата труда рабочих-повременщиков производится в соответствии с присвоенными им квалификационными разрядами. Тарификация работы и присвоение квалификации рабочим осуществляется на основе ЕТКС работ и профессий рабочих.

Оплата труда рабочих сдельщиков осуществляется по расценкам, установленным на каждую фактически выполняемую работу.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, предусмотренных штатным расписанием организации.

В коллективных договорах организаций ПАО «КуйбышевАзот», ПАО «Тольяттиазот», ООО «Азотремстрой», ООО «Фосфор-Транзит», АО «ПРОМСИНТЕЗ», на предприятиях ГК «Криста» минимальная заработная плата соответствует минимальной тарифной ставке рабочего первого разряда, и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области.

В организациях ПАО «КуйбышевАзот», ПАО «Тольяттиазот», ООО «Азотремстрой», ООО «Фосфор-Транзит», АО «ЭКЗА», на предприятиях ГК «Криста», предусматривается индексация заработной платы на коэффициент роста потребительских цен по данным Федеральной службы статистики Российской Федерации.

Во всех коллективных договорах и локальных правовых актах предусмотрена выплата заработной платы работникам каждые полмесяца согласно статье 136 Трудового кодекса РФ.

Установлена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы, отпускной суммы, расчета при прекращении трудовых отношений в виде начисления процентов в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

Время простоя не по вине работника компенсируется оплатой в размере 2/3 среднего заработка.

Установлена оплата труда за работу в ночную смену в размере 40% тарифной ставки (оклада), а за работу в вечернюю смену в размере 20%.

В ООО «Азотремстрой», АО «ЭКЗА», ПАО «КуйбышевАзот», ПАО «Тольяттиазот», АО «ПРОМСИНТЕЗ» предусмотрены стимулирующие надбавки

работникам за стаж работы и профессиональное мастерство.

За работу во вредных и опасных условиях труда в коллективных договорах АО «ЭКЗА», ООО «Азотремстрой», ПАО «КуйбышевАзот» предусматриваются доплаты в размере от 12 % до 24 % тарифной ставки (оклада).

Предусмотрены также доплаты работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы в размере до 50% тарифной ставки (должностного оклада) или по соглашению Сторон.

Во всех организациях коллективные договоры устанавливают компенсацию за работу сверх нормальной продолжительности, т.е. сверхурочно, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 152, ст. 153 ТК РФ).

Практически все коллективные договоры предусматривают выплату ежемесячной (квартальной и иной) премии за выполнение основных производственных показателей.

В АО «ЭКЗА», ООО «Азотремстрой» предусматриваются выплаты вознаграждений по итогам работы за год и выслугу лет.

С учетом особенностей и потребностей производства, в организациях применяются различные режимы рабочего времени и времени отдыха (перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни, нерабочие праздничные дни). Все режимы прописаны как в коллективных договорах, так и в Правилах внутреннего трудового распорядка.

Большинство работников работает при пятидневной рабочей неделе. Применяется также сменный режим, суммированный учет рабочего времени и ненормированный рабочий день.

В коллективных договорах ряда организаций нашли отражение вопросы, связанные с дежурством работников непосредственно на рабочем месте и на дому в выходные и нерабочие праздничные дни, и порядок их компенсации.

В организациях разработан и действует перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни оговаривается в коллективном договоре.

Ежегодные основные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с требованиями главы 19 «Отпуска» Трудового кодекса Российской Федерации.

По-разному решается в коллективных договорах вопрос определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Во исполнение статьи 119 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется в АО «ЭКЗА», ПАО «Тольяттиазот», ПАО «КуйбышевАзот». В АО «ЭКЗА», ООО «Азотремстрой», ПАО «КуйбышевАзот» предоставляется дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы в данной организации.

За счет собственных средств во всех организациях предусмотрены оплачиваемые социальные отпуска продолжительностью до 3-х календарных дней.

Так, например, в АО «ЭКЗА», данные отпуска предоставляются работникам:

- В связи с собственной свадьбой (впервые вступающим в брак).
- В связи со свадьбой детей (впервые вступающим в брак).
- Отцу в связи с рождением ребенка для оформления процедуры выписки жены из медицинского учреждения.

- Работникам в связи со смертью близких членов семьи.

- Женщинам с нормальными условиями труда (при 20-недельной беременности) с 21 недели беременности и до даты открытия листка нетрудоспособности по беременности и родам с оплатой по среднему заработку из средств работодателя.

- Женщинам с вредными (особо вредными) условиями труда (при 15-недельной беременности) с 16 недели беременности и до даты открытия листка нетрудоспособности по беременности и родам с оплатой по среднему заработку из средств работодателя.

Во исполнение закона Российской Федерации от 15.05.1991г. №12441-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

Всем женщинам в ПАО «КуйбышевАзот» для решения вопросов семьи и быта предоставляется 16 часов в год с оплатой по среднему заработку.

Донорам предоставляется однодневный оплачиваемый отпуск, заслуженным донорам предоставляется трехдневный оплачиваемый отпуск.

Учитывая специфику химических производств беременным женщинам, занятым во вредных условиях труда, предоставляется дородовый дополнительный оплачиваемый отпуск в:

- ПАО «КуйбышевАзот» - 14 календарных дней.
- ПАО «Тольяттиазот» - 30 календарных дней.

В АО «ЭКЗА» женщинам, имеющим двоих и более детей в возрасте до 14 лет и одиноким матерям, отпуск предоставляется в летнее удобное время. Супругам, работающим на одном предприятии, отпуск предоставляется в одно и то же удобное время.

В ПАО «Тольяттиазот» работникам для прохождения лечения в санатории-профилактории «Надежда» устанавливается укороченный рабочий день на 3 часа с оплатой пропорционально отработанному времени.

Кроме того, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению в соответствии с коллективным договором и в соответствии с требованиями ст. 128 ТК РФ

предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Работникам и членам их семей, ветеранам труда, неработающим пенсионерам в коллективных договорах АО «ЭКЗА», ПАО «КуйбышевАзот», оказывалась социальная поддержка в виде материальной помощи, льготных путевок на санаторно-курортное лечение, загородные детские оздоровительные лагеря, оплаты новогодних подарков, на лечение и медицинские операции, организации досуга работников и членов семей, осуществляются меры по улучшению жилищных условий работников и другие.

При предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков оказывается материальная помощь в размере до 1000 рублей и т.д.

По случаю юбилейных дат (55, 60, 65, 70 и более лет) работникам АО «ЭКЗА», ПАО «КуйбышевАзот», ПАО «Тольяттиазот» выплачивается материальная помощь в зависимости от стажа работы в размере от 1000 рублей до 10 тысяч рублей.

Молодым работникам, призванным в ряды Российской армии, а также возвратившимся в организации по окончании службы, выдается материальная помощь в размере до 10000 рублей.

В коллективных договорах предусмотрены следующие социальные выплаты и гарантии:

- Выдаются беспроцентные ссуды на приобретение товаров народного потребления.

- Обеспечивается доставка работников на работу и с работы, либо работники обеспечиваются проездными билетами (сезонками).

- Компенсируются затраты на медицинские услуги в размере до 90 %.

Так, в ПАО «КуйбышевАзот» производится оплата протезирования зубов в зависимости от стажа работы в Обществе:

-20 и более лет – 100%.	-10 – 14 лет - 50%.
-15 – 19 лет - 75%.	-5 – 9 лет 30%.

В коллективных договорах также предусмотрено решение вопросов кадровой политики, занятости, подготовки кадров, повышения квалификации работников.

При этом, сокращение численности или штата работников – это крайняя мера финансово-экономического оздоровления организаций. Этому предшествуют предупредительные меры, такие как прекращение приема работников на вакантные места, сокращение работ сверхурочно и работа в выходные и нерабочие праздничные дни, увольнение совместителей, применение режима неполного рабочего времени (смены, недели) и т.п.

Все коллективные договоры предусматривают критерии массового высвобождения работников. Высвобождаемым работникам предоставляется оплачиваемое в размере среднего заработка время для самостоятельного поиска работы продолжительностью от 4-х часов до полного рабочего дня в неделю.

Коллективными договорами предусмотрены условия реализации

внутрипроизводственной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, получению специального образования смежных специальностей, профессий.

Первичные профсоюзные организации при непосредственном участии молодежных комиссий регулярно проводят слеты молодых работников, организуют конкурсы профессионального мастерства, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия для молодежи.

Кроме того, в соответствии с условиями коллективного договора молодым работникам создаются условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях всех уровней.

Во исполнение Главы 58 «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами» Трудового кодекса Российской Федерации (ст.370-378 ТК РФ) в коллективных договорах установлены определенные гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций.

Работодатели всех организаций признают первичную профсоюзную организацию единственным полномочным представителем работников на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора.

Локальные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения, работодателями принимаются только с учетом мнения профсоюзного комитета.

Во исполнение статей 374, 375, 376 ТК РФ в коллективных договорах предусмотрены гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профкомов и не освобожденным от основной работы, гарантии освобожденным профсоюзным работникам, гарантии права на труд работникам, являющимся членами выборного профсоюзного органа.

Условия коллективного договора в полном объеме распространяются на освобожденных профсоюзных работников и наемных работников профкомов.

Согласно требованиям статьи 377 ТК РФ во всех коллективных договорах закреплена обязанность работодателя по созданию условий для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций.

Работодатели безвозмездно предоставляют помещения для проведения заседаний, хранения документации, оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи, транспорт и т.п.

Также перечисляют денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет первичной профсоюзной организации или обкома профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

Самарская областная организация профсоюза работников химических отраслей промышленности выстроила правозащитную работу в организациях по всем разделам Трудового Кодекса РФ, иных федеральных законов, коллективных и трудовых договоров на таком уровне, что с уверенностью можно сказать – все работодатели соблюдают и выполняют свои обязательства, в результате чего предприятия работают стабильно.