

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.10.2020 г.

№ 7-1

г. Самара

**О практике работы Самарской
областной организации профсоюза работников связи
в сфере защиты социально-трудовых прав работников**

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной организации профсоюза работников связи Учватова Андрея Алексеевича по защите социально - трудовых прав членов профсоюза и на основании прилагаемой справки о проверке, проведенной специалистами правового департамента ФПСО,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации профсоюза работников связи Учватова А.А. и пояснительную записку, подготовленную правовым департаментом ФПСО, принять к сведению.

2. Признать работу Самарской областной организации профсоюза работников связи по защите социально-трудовых прав работников удовлетворительной.

3. Самарской областной организации профсоюза работников связи продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения, и правовой департамент ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике работы Самарской областной организации Самарской
областной организации профсоюза работников связи
в сфере защиты социально-трудовых прав работников

Самарская областная организация профсоюза работников связи (далее – областная организация) на территории Самарской области объединяет 4690 членов профсоюза работающих и 1241 членов профсоюза пенсионеров. Всего 7769 членов профсоюза.

Действующей сферой социально — трудовых отношений и прав членов профсоюза работников связи является труд работников - членов профсоюза и его охрана в плане соблюдения всех положений законодательства РФ и обязательств договорного порядка (коллективных и трудовых договоров, трехсторонних соглашений). И в зависимости от того, на каком уровне по качеству и по исполнимости находятся эти отношения, зависит и производительность труда, и дисциплина, спокойствие и стабильность в коллективах, выполнение планов, достойность и своевременность выплаты заработной платы работникам, отсутствие задолженностей по обязательным страховым взносам и т. д. Баланс трудовых отношений и справедливость позволяют обеим сторонам трудового процесса осуществлять тесные, взаимовыгодные социально-партнерские и трудовые отношения.

Основными направлениями работы являются:

- повышение уровня материального обеспечения работников;
- стимулирование эффективного и качественного труда;
- развитие и укрепление социального партнерства;
- защита трудовых прав и обеспечение занятости;
- охрана здоровья;
- создание безопасных условий на рабочих местах;
- правовая защита членов профсоюза;

- а) систематическое проведение контроля соблюдения трудового законодательства РФ и норм договорного характера;
- б) проведение консультаций по трудовым и иным смежным вопросам;
- в) защита в досудебном и, при необходимости, в судебном порядке.
- г) сопровождение процедуры сокращения работников на предмет соблюдения трудового законодательства РФ и т.д.

Результатом совместной большой работы областной организации, первичных и объединенных профорганизаций является то, что во всех хозяйствующих субъектах в отрасли связи есть профсоюзные организации. Во всех организациях, где есть профсоюз, имеются действующие коллективные договоры.

Областная организация проводит экспертные консультации с первичными профсоюзными организациями по разделам коллективных договоров, их качественному заполнению, принимает участие в работе при заключении коллективных договоров на собраниях, видеоконференциях.

На заседаниях Президиума областной организации рассматриваются вопросы выполнения положений коллективных договоров, соглашений по охране труда, обсуждаются предложения по внесению дополнений и изменений в действующие коллективные договоры и проекты новых коллективных договоров.

Что касается защиты социально-трудовых прав работников - членов профсоюза в отрасли связи в рамках общественно - административного контроля поясняем следующее:

- трудовые договоры заключены со всеми работниками, в них прописаны все условия, определенные ст. 57 Трудового Кодекса РФ;
- медицинские осмотры проводятся во всех организациях;
- специальная оценка условий труда проведена на 100%;

Управление федеральной почтовой связи Самарской области АО «Почта России» (далее УФПС по Самарской области) и Правительство Самарской области ведут совместную работу в рамках Соглашения по развитию почтовой связи на территории Самарской области, которое было заключено в январе 2014 года. В соответствии с указанным Соглашением Правительством Самарской области оказывается всесторонняя поддержка УФПС по Самарской области с

целью повышения качества обслуживания населения и организаций в отделениях почтовой связи и снижения текучести кадров в подразделениях УФПС по Самарской области. Ведется активная работа по сохранению и развитию сети отделений почтовой связи на территории Самарской области.

В настоящее время, а именно в период пандемии новой коронавирусной инфекции областной организацией введен, реализован и осуществлен весь комплекс неотложных мер по защите социальных и трудовых прав работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации и Приказами Роспотребнадзора РФ.

Областной организацией проводятся консультации и семинары для первичных и объединенных профорганизаций с целью оказания помощи при выполнении работодателями рекомендованных Роспотребнадзором РФ дополнительных мероприятий в целях профилактики распространения новой коронавирусной инфекцией среди работников УФПС по Самарской области, в частности: перевод на дистанционную работу, обеспечение дополнительными средствами индивидуальной защиты, создание условий для дистанцирования на рабочем месте и много другое.

В УФПС по Самарской области действует коллективный договор от 01.01.2019 года. В соответствии с положениями данного коллективного договора помимо общих гарантий, льгот и компенсаций для работников предусмотрены следующие льготы и компенсации:

- выплата материальной помощи малообеспеченным семьям, имеющим одного кормильца – работника организации, имеющего стаж работы в организации не менее одного года, в размере одного оклада один раз в год;
- частичная оплата стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь, детский санаторно-оздоровительный лагерь или детский санаторий детям работника в возрасте от 6 до 16 лет включительно, помимо средств, выделяемых профсоюзом;
- частичная оплата стоимости отдыха работника в пансионате, находящемся на балансе организации, а также санаторно-курортной путевки.

Также из положений коллективного договора следует, что областная организация гарантирует работникам и членам их семей перечисление денежных средств в соответствующие филиалы почтовой связи первичным профсоюзным

организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, а также несет иные расходы, связанные с обеспечением выполнения коллективного договора.

Защищая интересы тружеников отрасли, профсоюзные работники также нуждаются в социальной защите. Сегодня за счёт средств профсоюза реализуется проект негосударственного пенсионного обеспечения освобождённых профсоюзных работников территориальных организаций. Не освобождённым от основной работы председателям первичных профсоюзных организаций за счёт «Почты России» производится доплата к заработной плате в размере 1000 — 3000 рублей в зависимости от численности членов профсоюза.

Самарская областная организация профсоюза работников связи вместе с входящими в нее первичными и объединенными организациями осуществляют свою главную работу, которая направлена на защиту трудовых, социальных прав и законных интересов работников отрасли — членов профсоюза с использованием всех возможностей, предоставленных Трудовым кодексом РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими законами и нормативными актами.