

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Формирование молодежного раздела коллективного договора** |

Для формирования молодежного раздела коллективного договора, содержащего положения по защите социально-трудовых прав молодых работников необходимо участие председателя молодежного совета (комиссии) профкома в рабо­те комиссии по подготовке проекта коллективного договора на предприятии.

Это позволит более детально определить те мероприятия по защите прав молодых работников, которые будут включены в молодежный раздел коллективного договора (молодежный совет (комиссия) профкома проводит анкетирование молодых работников с целью выявления заинтересован­ности в мероприятиях по защите прав молодых работников предприятия).

***Мероприятия по защите социально-экономических и трудовых прав молодых работников, предложенные для включения в коллективный договор***

**1. Общие положения**

* Работодатель обязуется содействовать работе молодежного совета (комиссии) профкома, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности предприятия.
* Молодыми работниками (рабочими, служащими) считаются работники предприятия в возрасте до 35 лет.
* Молодежная политика является одним из приоритетных направлений деятельности предприятия.
* Администрация выделяет средства на создание специального фонда поддержки деятельности молодежного совета (комиссии) профкома.

**2. Трудовой договор. Обеспечение занятости**

* Принять Положение о наставничестве. Добиться закрепления наставников за всеми молодыми работниками в первые полгода их работы на предприятии. Осуществлять доплату наставникам в размере \_\_\_% от оклада (тарифа).
* Поступающим на работу молодым специалистам проводить стажировку в цехах и отделах предприятия.
* Производить доплату к заработной плате в размере \_\_\_% от оклада (тарифа) молодым работникам, самостоятельно получающим образование без отрыва от производства (вечерняя форма обучения).
* Обеспечивать условия повышения квалификации молодым работникам не реже 1 раза в 3 года.

**3.Время труда и время отдыха**

* В целях создания условий для исполнения общественных обязанностей предоставлять до 1 дня в неделю с сохранением заработной платы для не­освобожденных работников - председателю молодежного совета (комиссии) профкома, руково­дителям молодежных советов (комиссий) подразделений предприятия.
* Поощрять молодых работников, принимающих активное участие в жизни предприятия, путевками на курортно-санаторное лечение и отдых.

**4.Оплата труда**

* Молодым работникам, поступившим на работу выплачивать едино­временное пособие в размере \_\_\_\_\_\_% оклада (тарифа).

**5.Охрана труда и здоровья**

* Обеспечивать работу представителя молодежного совета (комиссии) профкома в составе комиссии по охране труда.
* Производить обучение «уполномоченных по охране труда» - по направлению молодежного совета (комиссии) профкома.
* Проведение ежегодных медицинских осмотров молодых работников за счет работодателя.

**6.Социальные гарантии**

* Предоставление ссуд или финансовой помощи на приобретение жилья молодым работникам.
* \_\_\_% от выделяемого жилья распределять среди молодежи, принимающей активное участие в жизни предприятия.
* По представлению молодежного совета (комиссии) профкома администрация предприятия оплачивает обучение молодых работников в вузах на вечернем (заочном) отделении.
* Администрация оплачивает проведение культурно-массовых мероприятий (День молодежи, Новогодний вечер, КВН и др.).
* Гарантируется предоставление общежития молодым работникам.
* Администрация предоставляет льготы по оплате содержания детей в дошкольных учреждениях.
* Выделение ссуд на приобретение товаров длительного пользования
* Оказание материальной помощи в размере \_\_\_\_ руб. при бракосочетании работника предприятия.
* Оказание материальной помощи в размере \_\_\_ руб. при рождении ребенка.

**7. Обеспечение деятельности молодежного совета (комиссии) профкома**

* На членов молодежного совета (комиссии) профкома распространяются положения ст. ст. 374-377 Трудового кодекса РФ.